



N. Prot. 989/15/SZ  
Udine, li 19/03/15  
Inviata a mezzo PEC

*Spett.le*  
**SOCI DI NET S.p.A.**  
**LORO SEDI**

**OGGETTO:** *Adempimenti degli Enti Soci di Net S.p.A. ex art. 1, commi 611 Legge 190/2014.*

Con riferimento alla normativa riportata in oggetto (art. 1 Legge di Stabilità 2015), e ad integrazione della nostra precedente comunicazione prot. n. 887/15 si forniscono le seguenti precisazioni.

#### **Organi di Amministrazione e di Controllo**

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea dei Soci in data 16 luglio 2014 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio finanziario 31/12/2016.

I compensi annui attribuiti sono i seguenti:

- Presidente Euro 30.213,00;
- Consiglieri € 9.296,00;

Tali somme sono state definite prendendo come riferimento i compensi dell'anno 2010, ridotti per effetto dell'applicazione del 10% prevista dall'art. 6, comma 6 del DL 78/2010, convertito nella L. 122/2010.

Il Collegio sindacale è stato nominato dall'Assemblea dei Soci in data 18 giugno 2013 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio finanziario 31/12/2015.

I compensi annui attribuiti sono i seguenti:

- Presidente € 14.000,00
- Sindaci effettivi € 8.000,00

Si evidenzia che tali compensi sono stati ridotti nel 2014 rispetto al 2013 da euro 41.921 a euro 31.855 pari al 24% circa.

#### **Costi del personale**

La società ha in corso una progressiva internalizzazione sia dei servizi operativi prestati ai Comuni soci, che della modifica delle tipologie di servizio, come peraltro richiesto dagli stessi Enti. Inoltre si è allargato il bacino di utenza acquisendo nuovi affidamenti *in house*: Comuni di Povoletto,





Malborghetto-Valbruna, Chiusaforte, Resia e Muggia (a decorrere dal 2015) con la conseguente necessità di effettuare assunzione di personale prevalentemente operativo.

Si evidenzia inoltre che, allo stato attuale, vi è stata una riduzione di costi di personale impiegatizio in quanto non sono state sostituite le unità impiegatizie in quiescenza nel secondo semestre 2014.

Inoltre, anche grazie alle recenti normative, si effettueranno le trasformazioni del personale assunto con contratto a tempo determinato ed interinale, in contratto a tempo indeterminato. Tale operazione permetterà di usufruire dei previsti benefici di ordine fiscale, a valenza triennale, e quindi di conseguire ulteriori risparmi.

#### **Costi di funzionamento**

La Società persegue con costanza l'efficienza dei propri costi. Si evidenzia, a tal proposito, che l'Atto integrativo al contratto di servizio, sottoscritto da tutti i soci affidanti il servizio nel dicembre 2014, ha permesso la ridefinizione di alcune tariffe in virtù della diminuzione dei relativi costi precedentemente determinati. Tali tariffe, come peraltro già comunicato, sono state ulteriormente diminuite per l'anno 2015.

Restiamo a Vostra disposizione e porgiamo i migliori saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Massimo Fuccaro

